

**Kingdom of Cambodia  
Nation Religion King**

**Ministry of Labour and Vocational Training**

**No: 028/22 K.B/S.N.N.Kh.L**

**Instruction  
On  
Paid Public Holiday Falling on Sunday**

According to new Article 162 of the Labour Law, the Ministry of Labour and Vocational Training would like to inform all owners or directors of factories/enterprises and workers/employees and professional organizations at all levels covered by the Labour Law that a paid public holiday falling on Sunday shall not be carried forward to the following day. If workers/employees and the employer agree upon to work overtime on a paid public holiday falling on Sunday, the employer shall pay the overtime on the paid public holiday falling Sunday at a rate of 200% (two hundred percent) or double the wage of normal working day.

**For example**, a worker/employee has a monthly net basic wage of \$200 (two hundred US dollars) per month. On 01 May 2022 which is a paid public holiday falling on Sunday, the worker/employee still receives \$200 (two hundred US dollars) per month. If the worker/employee volunteers to work overtime on the public holiday falling on Sunday, the worker/employee shall receive overtime pay at a rate of 200% (two hundred US dollars) or double the wage of normal working day. So, the worker/employee shall receive as follows:

$$\$200 + \left( \frac{\$200}{26} \times 2 \right) = \$200 + \$15.38 = \$215.38$$

The Ministry of Labour and Vocational Training strongly hopes that all owners or directors of factories/enterprises, workers/employees and professional organizations at all levels will comply with this instruction effectively.

Phnom Penh, 04 May 2022  
**Minister**  
*(signed and stamped)*  
**Ith Sam Heng**

**Recipients:**

- Council of Ministers
- Cabinet of Samdech Akka Moha Sena Padei Techo Prime Minister
- Cabinet of Samdech, Excellency, Lok Chumteav Deputy Prime Minister
- Relevant ministries and institutions
- Municipal and Provincial Department of Labour and Vocational Training
- Archives



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

**ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**

លេខ ..... ០២៨ / ២២ ..... គ.ប / ស.ណ.ន.ប.ល

**សេចក្តីណែនាំ  
ស្តីពី**

**ការឈប់បុណ្យដែលមានប្រាក់ឈ្នួលចំលើថ្ងៃអាទិត្យ**

យោងមាត្រា ១៦២ ថ្មី នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់ ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស បងប្អូនកម្មករនិយោជិត និងអង្គការវិជ្ជាជីវៈគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ទាំងអស់ដែល ស្ថិតក្នុងដែនអនុវត្តនៃច្បាប់ស្តីពីការងារឱ្យបានជ្រាបថា ថ្ងៃឈប់បុណ្យដែលមានប្រាក់ឈ្នួលចំលើថ្ងៃអាទិត្យ មិនត្រូវបានលើកទៅឈប់សម្រាកនៅថ្ងៃបន្ទាប់ឡើយ។ ប្រសិនបើកម្មករនិយោជិត និងនិយោជកឯកភាពគ្នា មកធ្វើការបន្ថែមម៉ោងនៅថ្ងៃឈប់បុណ្យដែលមានប្រាក់ឈ្នួលចំលើថ្ងៃអាទិត្យ នោះនិយោជកត្រូវគិតការធ្វើការ បន្ថែមម៉ោងនោះក្នុងអត្រាស្មើនឹង ២០០% (ពីររយភាគរយ) ឬ ២(ពីរ)ដង នៃប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃធ្វើការធម្មតា។

ឧទាហរណ៍៖ កម្មករនិយោជិតម្នាក់មានប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធ្វើប្រចាំខែ ២០០៥ (ពីររយដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងមួយខែ។ នៅថ្ងៃទី១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២២ ជាថ្ងៃឈប់បុណ្យដែលមានប្រាក់ឈ្នួលចំលើថ្ងៃអាទិត្យ កម្មករ និយោជិតនោះនៅតែទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលចំនួន ២០០៥ (ពីររយដុល្លារអាមេរិក) ក្នុងមួយខែដដែល។ ប្រសិនបើ កម្មករនិយោជិតនោះ ស្ម័គ្រចិត្តមកធ្វើការបន្ថែមនៅថ្ងៃឈប់បុណ្យដែលជាថ្ងៃអាទិត្យនោះ កម្មករនិយោជិតត្រូវ ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលបន្ថែមម៉ោងនោះក្នុងអត្រាស្មើនឹង ២០០% (ពីររយភាគរយ) ឬ ២(ពីរ)ដង នៃប្រាក់ឈ្នួល ថ្ងៃធ្វើការធម្មតា។ ដូច្នេះ កម្មករនិយោជិតនោះ ត្រូវទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ដូចតទៅ៖

$$200\$ + \left( \frac{200\$}{26} \times 2 \right) = 200\$ + 15,38\$ = 215,38\$$$

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ សហគ្រាស បងប្អូនកម្មករនិយោជិត និងអង្គការវិជ្ជាជីវៈគ្រប់ជាន់ថ្នាក់ទាំងអស់ ចូលរួមអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព។

ថ្ងៃ ពុធ ៤ ខែ ឧសភា ឆ្នាំខាល ចត្វាស័ក ព.ស.២៥៦៥  
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០២២



**អ៊ុំ សំយេ**

- កន្លែងទទួល:**
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
  - ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
  - ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
  - ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
  - មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី ខេត្ត
  - ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

柬埔寨王国  
民族 宗教 君主

劳工与职业培训部

编号: 028/22 K.B/S.N.N.Kh.L

带薪公共假期恰逢周日  
指示

根据《劳工法》新的第 162 条，劳工与职业培训部希望通知所有受《劳工法》涵盖的各级工厂/企业业主或董事、工人/雇员和专业组织，带薪公共假期恰逢周日不得次日补休。如果工人/雇员和雇主同意在周日的带薪公共假期加班，雇主应按照 200%（百分之两百）的标准在带薪公共假期支付加班费，或正常工作日的双倍工资。

例如，一名工人/雇员每月的净基本工资为 200 美元（两百美元）。2022 年 5 月 1 日是带薪公共假期恰逢周日，工人/雇员每月仍可获得 200 美元（两百美元）。如果工人/雇员自愿在星期日的公共假期加班，工人/雇员将获得加班费，加班费率为 200%（百分之两百）或正常工作日的两倍。因此，工人/雇员将收到以下薪资：

$$\$200 + \left[ \frac{\$200}{26} \times 2 \right] = \$200 + \$15.38 = \$215.38$$

劳工与职业培训部强烈希望所有工厂/企业业主或董事、工人/雇员和各级专业组织能够有效地遵守这一指示。

金边, 2022 年 5 月 4 日

部长

(签名&盖章)

毅森兴 (Ith Sam Heng)

收件单位:

- 内阁事务部
- 洪森总理亲王办公厅
- 副总理亲王、阁下办公厅
- 相关部委和机构
- 市/省劳工与职业培训局
- 存档